



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy
Dyrektor
dr hab. Krzysztof Stefański

DPP-III.0211.92.2026
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Piotr Kuczera
Przewodniczący Śląskiego Związku Gmin i Powiatów
ul. Kościuszki 43/5
40-048 Katowice

Szanowny Panie Przewodniczący,
w nawiązaniu do Pana pisma z dnia 30 kwietnia 2026 r., znak: L.dz/43/PK/300/2026, przy którym przesłano stanowisko Zarządu Śląskiego Związku Gmin i Powiatów z dnia 30 kwietnia 2026 r., w sprawie *potrzeby zmiany przepisów ustaw w celu dopuszczenia egzekucji sądowej oraz administracyjnej należności innych niż alimentacyjne z minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości do 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę*, Departament Prawa Pracy, w zakresie swojej właściwości, przedstawia następujące informacje.

Zgodnie z art. 87¹ § 1 pkt 1 Kodeksu pracy wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Przedmiotowy przepis art. 87¹ § 1 pkt 1 k.p. ma charakter socjalny, pełni funkcję ochronną i jest instrumentem zabezpieczającym materialne interesy pracowników. Jest także wyrazem funkcji alimentarnej wynagrodzenia za pracę, które stanowi źródło utrzymania pracownika i jego rodziny.

W polskim systemie prawnym kategoria minimalnego wynagrodzenia pełni istotną funkcję ekonomiczną i socjalną, jest też ważną kategorią polityki społeczno - gospodarczej. Jest kluczowym mechanizmem społeczno-gospodarczym, który realizuje szereg istotnych zadań zarówno dla pracowników, jak i całego rynku pracy.

Wynagrodzenie minimalne odgrywa istotną rolę w ograniczaniu ubóstwa i zmniejszaniu nierówności dochodowych. Chroni pracowników przed nieproporcjonalnie niskim wynagrodzeniem za wykonaną pracę i przed sytuacją, w której praca nie zapewnia środków

do życia. Wynagrodzenie minimalne zapewnia bezpieczeństwo finansowe i godne warunki życia.

W związku z tym, zasadnym jest przyjęcie progu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę jako kwoty wolnej od potrąceń przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zauważa opisany w stanowisku problem. Jednak poruszone w nim kwestie są złożone i wymagają dalszych, pogłębionych analiz.

Z wyrazami szacunku
dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/